

**VISION**

**IL GRUPPO GASER PROPONE SVILUPPI INNOVATIVI NEGLI ASPETTI TECNOLOGICI DI PROCESSO, IMPIANTISTICI ED ORGANIZZATIVI.**

**NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE E DEL PROPRIO CAPITALE UMANO**

**LA PROSPETTIVA FUTURA DEL GRUPPO E' NELLA RICERCA E SVILUPPO ORIENTATI ALLA DESIGN FOR MANUFACTURING, E NELLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI**

**MISSION**

**IL GRUPPO GASER AMBISCE A DIVENTARE PARTNER UNICO PER LO SVILUPPO E L'APPLICAZIONE DI TRATTAMENTI DI FINITURA SUPERFICIALE E TRATTAMENTO TERMICO DI COMPONENTISTICA MECCANICA**

**VALORIZZANDO IL PROPRIO CAPITALE UMANO**

**RISPETTANDO E MIGLIORANDO IL CONTESTO NEL QUALE OPERA**

La Direzione del GRUPPO GASER, al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti e, più in generale, di tutte le parti interessate, definisce come principi di riferimento della propria Politica:

**FOCUS AL MERCATO ED AL CLIENTE**

La direzione del GRUPPO GASER si impegna a comprendere le necessità dei Clienti e delle parti interessate, pianificando le proprie attività per il loro completo soddisfacimento. Allo stesso modo, opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti del mercato di riferimento, del contesto geografico nel quale è inserito (adempiendo a leggi e regolamenti); e di tutte le parti coinvolte nei propri processi. La Direzione si impegna a rendere i propri dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate (fornitori, clienti ed enti) consapevoli dei rischi connessi con le attività operative, al fine di metterli in condizione di operare responsabilmente e consapevolmente condividendo la presente Politica.

**VALORIZZAZIONE E RISPETTO DELLE RISORSE UMANE**

La Direzione del GRUPPO GASER intende valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità. Tali criteri sono quelli a cui GRUPPO GASER si ispira nel definire le proprie politiche del personale ("**Politica diversità e inclusione**").

La Direzione del GRUPPO GASER promuove ed attua misure che supportano la genitorialità ("**Politica genitorialità**") e prevengono la discriminazione basata su di essa garantendo pari opportunità e trattamento equo per i genitori.

LA Direzione del GRUPPO GASER ha definito la propria "**Politica per la Parità di Genere**" impegnandosi a creare e a vivere in un ambiente inclusivo e diversificato

**RISPETTO DELL'AMBIENTE**

La Direzione del Gruppo GASER promuove l'attenzione all'ambiente circostante, ed attraverso l'INNOVAZIONE applicata ai processi garantisce il rispetto delle cogenze e il miglioramento delle proprie performance con attenzione alla riduzione degli impatti Ambientali.

La Direzione del Gruppo GASER si impegna nello sviluppo di soluzioni tecniche ed impiantistiche atte sia a monitorare gli aspetti significativi delle proprie attività che a migliorare e ridurre gli impatti ambientali.

**ENERGIA**

La Direzione del GRUPPO GASER sviluppa analisi energetiche volte a ridurre i consumi e migliorare le proprie performance, consapevole del fatto che i consumi energetici oltre ad evidenti impatti economici generano impatti sul territorio.

**Approccio per processi**

La direzione del GRUPPO GASER identifica le diverse attività di tutte le sedi come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente; si impegna ad attivare le risorse necessarie per la loro realizzazione oltre alla digitalizzazione ove possibile dei processi stessi.

**Leadership**

La direzione del GRUPPO GASER si assume la responsabilità di promuovere e riesaminare l'efficacia del proprio Sistema di Gestione, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurando che gli obiettivi pianificati del Gruppo (e per ogni sede) siano allineati al contesto ed alle strategie del GRUPPO stesso.

Le strategie di tutte le sedi del GRUPPO GASER sono sviluppate con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Identificare le esigenze e le aspettative del Cliente, convertirle in requisiti ed ottemperare gli stessi, con particolare attenzione ai Requisiti Specifici dei Clienti ed ai requisiti di legge;
- Identificare gli impatti ambientali significativi al fine di ridurre i rischi e sprechi conseguenti (rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque, risorse energetiche) e si impegna alla protezione dell'Ambiente con attenzione alla prevenzione dell'inquinamento;
- Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi promuovendo attività di aggiornamento tecnologico degli impianti con particolare attenzione agli aspetti ambientali;
- Prevenire le non conformità (anziché agire per la loro eliminazione a posteriori);
- Mantenere la sicurezza ed il comfort degli ambienti di lavoro e la messa in atto delle misure per la prevenzione degli infortuni;
- Perseguire il miglioramento continuo;
- Identificare fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità del GRUPPO di conseguire gli obiettivi;
- Incentivare l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti e di minor impatto per l'ambiente, considerando il consumo energetico come un fattore chiave nella progettazione di nuovi processi ed installazioni;
- Definire i criteri per la valutazione dei rischi e delle opportunità;
- Attuare il riesame sistematico della valutazione dei rischi quale strumento d'importanza strategica del GRUPPO e delle singole sedi;
- Attuazione del Codice Etico di Gruppo.

Alla luce di questo, la Direzione del GRUPPO GASER e di ogni sede si impegna al coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, alla promozione dello sviluppo delle professionalità interne e all'attenta selezione delle collaborazioni esterne, al fine di dotarsi di risorse competenti e motivate.

La Direzione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione mediante le seguenti azioni:

- L'approccio del Gruppo Gaser ad ogni attività si basa su Ciclo PDCA utile al fine di avere un approccio strutturato e snello;
- Assicurare la disponibilità delle risorse necessarie al mantenimento e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione, basato sulle norme IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001, ISO 56002 e UNI/PdR 125 ed al soddisfacimento dei requisiti del Cliente e delle parti interessate;
- Mantenersi aggiornati sulle tecnologie più avanzate nei trattamenti superficiali e termici, ampliando l'offerta dei servizi e migliorandone l'impatto ambientale ed energetico;
- Garantire il rispetto delle prescrizioni applicabili alla realtà del GRUPPO e delle singole sedi;
- Promuovere lo sviluppo professionale mediante sessioni formative/informative di tutti i dipendenti rispetto alle tematiche ambientali, energetiche e alle opportunità di miglioramento;
- Tutelare e proteggere le Risorse Umane
- Tutela l'Ambiente valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi produttivi al fine di: ridurre gli impatti ambientali significativi (rifiuti, energia, emissioni in atmosfera, gestione delle acque, protezione del suolo), ottimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche, prevenire e rispondere prontamente alle situazioni di emergenza;
- Monitorare gli impatti ambientali significativi delle attività a monte e a valle dei processi aziendali mantenendo aggiornata l'analisi del ciclo di vita compreso l'impegno a proteggere l'ambiente mediante l'utilizzo di risorse sostenibili, la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico;
- Promuovere la divulgazione della presente Politica a tutto il personale aziendale, ai Clienti e ai fornitori.

Per ogni sede viene integrata la presente politica di Gruppo, con Addendum che ripercorrono le linee guida della presente politica.

Approvata dalla Direzione in data 13/05/2024

*Timbro e Firma*  
*Direttore Generale*